



การเชื่อมโยงข้อมูล

สนับสนุนการจัดการจัดหางานของบัณฑิต

โดย กรมการจัดหางาน



ที่มาและความสำคัญ

หัวใจสำคัญของการบริหารแรงงาน



รองรับแผนพัฒนา

วางแผนกำลังคน

เพิ่มผลิตภาพแรงงาน

วิเคราะห์ข้อมูล

ความต้องการ/การขาดแคลน
แรงงาน

สำรวจภาวะ การมีงานทำ

Demand
Labour

Supply
Labour

ข้อมูลความต้องการ
ด้านแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน

สำรวจผู้จบการศึกษาใหม่
ข้อมูลผู้ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ

รวบรวมข้อมูลตำแหน่งงาน
ออนไลน์/ออฟไลน์

ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา

ข้อมูลการให้บริการจัดหางาน
รัฐ/เอกชน

ข้อมูลผู้ประกันตน





ที่มาและความสำคัญ

สภาพปัญหา



ขาดความครบถ้วน/สมบูรณ์ของข้อมูล



ใช้เวลาในการค้นหาทั้งนาน



ขาดการบูรณาการฐานข้อมูล รัฐ/เอกชน



กรมการจัดหางาน

พัฒนาระบบบริการจัดหางาน

smart job center

Smart Job Platform

สำรวจข้อมูลผู้สำเร็จ
การศึกษาใหม่

ข้อมูลผู้ทดสอบ

ความพร้อมทางอาชีพ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
ตลาดแรงงาน

ข้อมูลทะเบียนรายบุคคล



แบบสอบถามภาวะการมีงานทำ



กระทรวงแรงงาน

การบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่

Big Data / NLIC



เก็บรวบรวมข้อมูลทะเบียนรายบุคคล

ระดับอาชีวศึกษา/อุดมศึกษา





ความสำคัญของ : “ข้อมูลทะเบียนรายบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา”



เป็นฐานข้อมูลกำลังแรงงาน



เป็นแหล่งสรรหาบุคลากร



เป็นศูนย์รวมกำลังแรงงานทุกระดับ



บูรณาการฐานข้อมูลแรงงาน (Supply) : สนับสนุนการจัดหางานให้แก่บัณฑิตอย่างไร ?

1



ออกแบบสำรวจภาวะ
การมีงานทำ

2



ข้อมูลทะเบียนรายบุคคล
[ข้อมูลที่จำเป็น]



NLIC

ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

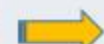
3



NLIC



ตรวจสอบสถานะ
การมีงานทำ



แจ้งผลการมีงานทำ



ทุก 3 เดือน

5

การดำเนินการ

ระยะสั้น (Quick Win)

สกอ./สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา

Banner



ระยะยาว

1

ปรับปรุงแบบสอบถาม



2

บูรณาการฐานข้อมูล



6

ประโยชน์ที่ได้รับ :



ได้งานทำในเวลาอันรวดเร็ว



-มีแหล่งสรรหาบุคลากร
และอัปเดตสถานะผู้ว่างงาน



ทราบภาวะการมีงานทำของเด็กจบใหม่



- ฐานข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand)
- กำลังแรงงานที่มีคุณภาพ (Supply)
- แหล่งหางานและสรรหาแรงงานขนาดใหญ่

A hand holding a glowing globe against a blue background with a city skyline and digital patterns.

ขอขอบคุณค่ะ